





An aerial photograph of a city, likely Paris, showing a wide river (the Seine) flowing through the urban landscape. The city is densely packed with buildings, and there are significant green spaces and parks. The sky is clear and blue.

**Sepur**

Engagés pour l'avenir  
de nos territoires

☼

# CONJUGUER PERFORMANCE ET PROXIMITÉ POUR UN AVENIR DURABLE





# À PROPOS



Depuis près de 60 ans, nous travaillons à améliorer le cadre de vie des habitants, et à simplifier la gestion des déchets pour les collectivités et les entreprises.

Au fil du temps, nous avons construit une offre pertinente et vertueuse pour répondre aux exigences des territoires en matière environnementale et sommes devenus experts de la collecte, du tri et de la valorisation des déchets. Grandir en renforçant notre ADN, sans renier nos valeurs et notre histoire, est notre force et la clé de notre réussite.

Aujourd'hui, notre préoccupation principale est celle d'accompagner la transition écologique des territoires sur lesquels nous intervenons et interviendrons demain, et préparer ensemble l'avenir. C'est ainsi que nous proposons de nouveaux services : matériels de collecte plus performants, moins polluants et plus sécurisants, nouveaux procédés de valorisation avec la création de nouvelles ressources, digitalisation de nos outils pour le suivi de nos activités et toujours en améliorant la qualité.

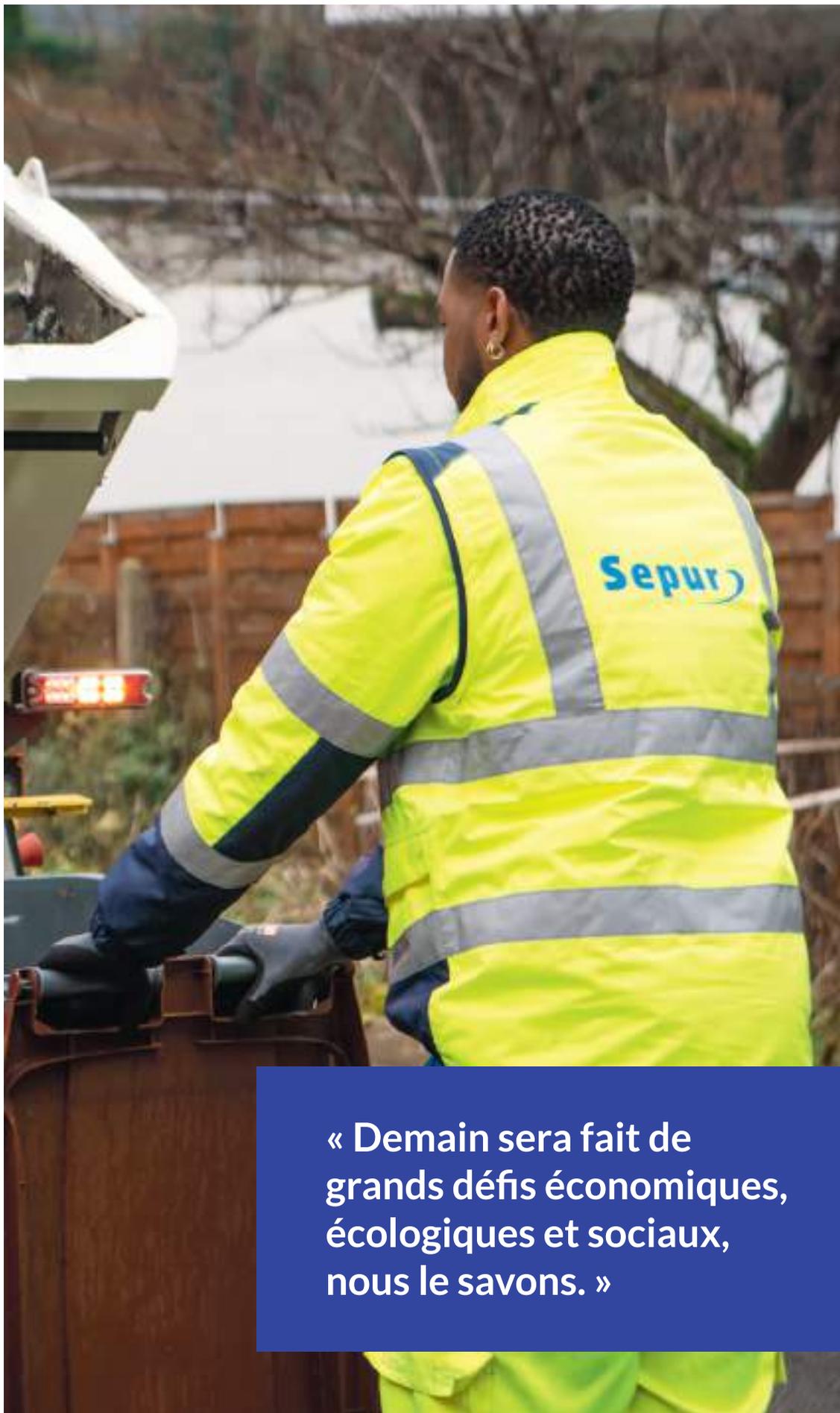


Parce que nous ne pouvons pas exercer ce métier sans anticiper et mesurer notre impact sur l'environnement, nous avons fait le choix de nous engager dans une politique de développement durable au travers d'actions concrètes et démontrables.

Parce que notre métier est résolument humain par nature, accompagner et protéger l'ensemble de nos collaborateurs est plus qu'une priorité, c'est un devoir. Nous avons élaboré une politique sociale qui l'incarne.

Voilà ce qui nous caractérise, nous allons au bout des engagements que nous prenons, que ce soit auprès de nos collaborateurs, de nos clients et de l'ensemble de nos parties prenantes.





« Demain sera fait de grands défis économiques, écologiques et sociaux, nous le savons. »



Quand je regarde le chemin parcouru, les 60 ans d'histoire de SEPUR, je suis fier. Fier du développement raisonné mais continu de l'entreprise et de l'engagement constant de ses collaborateurs.

Nous avons su nous adapter aux évolutions du marché, à l'évolution des exigences de nos clients, collectivités comme entreprises, en affirmant notre savoir-faire sur le métier de la collecte tout en proposant de nouveaux services, et progressivement couvrant l'ensemble de la chaîne de valeur du secteur. Chaque jour nous délivrons des services essentiels à l'équilibre de nos sociétés. Nous démontrons au quotidien notre force: le goût d'un service de qualité, une relation avec nos clients de proximité.

Sans oublier notre histoire, sans trahir notre modèle, nous sommes aujourd'hui résolument tournés vers l'avenir. Il se dessine autour de l'innovation, de la transition écologique et d'une politique sociale toujours plus responsable.

Demain sera fait de grands défis économiques, écologiques et sociaux, nous le savons. C'est en poursuivant notre trajectoire, portée par la diversification de nos métiers, par des offres dédiées par flux de déchets, et parfaitement adaptées aux contraintes des collectivités, que nous y répondrons. En inscrivant la RSE comme socle de notre stratégie d'entreprise, nous apporterons des réponses adaptées en conjuguant enjeux économiques et sociaux. Sans renier notre recherche de performance et notre logique d'entreprise, nous chercherons toujours à générer un impact positif, sur le plan humain comme environnemental.

**Yuri IVANOV**



— ✕ —  
— — —

320 M€

de chiffre  
d'affaires en 2022

10

millions

d'habitants  
desservis

3000

collaborateurs  
en 2022

50 sites

répartis sur le  
territoire

+ 250

collectivités  
clientes

60 %

de véhicules  
propres (GNV,  
biocarburant et  
électrique)

✧





## SOMMAIRE

### Engagés pour l'avenir des territoires

Notre ADN, notre force	12
Préparer l'avenir et inventer le métier de demain	14
Govalo : la solution pour la gestion des biodéchets	16

### Engagés pour des territoires plus durables

Mobilité verte	20
Notre bilan carbone	23

### Engagés pour une responsabilité sociale forte

La sécurité, notre priorité absolue	26
Employeur responsable en actes	28

### La parole à ...

Nos collaborateurs	32
Nos clients	34
Nos partenaires	36

# ENGAGÉS POUR L'AVENIR DES TERRITOIRES





# ENGAGÉS POUR L'AVENIR DES TERRITOIRES

## NOTRE ADN, NOTRE FORCE



De la collecte à la valorisation des déchets, nous mettons notre expertise et notre savoir-faire au service des territoires depuis près de 60 ans. Notre force, être au plus près des collectivités comme des entreprises pour leur apporter des solutions toujours plus personnalisées.

Notre marque de fabrique, travailler en garantissant la proximité avec nos clients. Nos organisations sont agiles, nos organes de direction sont légers et nos agences garantissent un maillage territorial efficace.

Notre stratégie est construite autour de 4 piliers :

- ✦ Maintenir et accélérer notre croissance raisonnée
- ✦ Diversifier nos métiers et nos offres pour anticiper les évolutions du marché
- ✦ Industrialiser et monitorer notre métier
- ✦ Affirmer notre engagement RSE et notre culture d'entreprise

La réussite de notre modèle repose sur le partage de valeurs communes.

50 sites  
d'exploitation

320 millions d'euros  
de chiffre  
d'affaires  
en 2022



*L'ensemble de nos activités sont certifiées ISO 9001*

## Notre proximité

Depuis près de 60 ans, nous développons notre activité de manière constante mais raisonnée. En respectant notre ADN d'entreprise indépendante, nous offrons à nos clients un véritable partenariat.

Sur le plan opérationnel, nous garantissons un service de qualité et une réactivité, qui nous permettent d'organiser nos activités en proximité des territoires et de nos clients.

## Notre expertise

Notre secteur évolue constamment ainsi que les exigences de nos clients. Nous attachons beaucoup d'importance à anticiper les évolutions du marché, de la réglementation, des matériels, pour mieux innover et accompagner la transformation et la transition des territoires.

## Notre esprit d'équipe

Notre métier est résolument humain. Chaque collaborateur, quel que soit son métier, son ancienneté, est un acteur de cet état d'esprit. Notre réussite est collective et l'esprit d'équipe est ancré dans la culture d'entreprise.



## Nos agences

Nos agences sont implantées au cœur des territoires que nous desservons, l'objectif: garantir un service avant tout réactif mais aussi de qualité.

## Notre démarche d'employeur responsable

Tout en gardant des objectifs de développement ambitieux pour nos activités, nous souhaitons générer un impact positif tant sur l'environnement que socialement.



**« Depuis plusieurs années, nous sommes engagés dans une démarche RSE forte et cohérente avec les exigences de notre secteur. »**

**CLAIRE HÉRY,  
DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES**

3000 collaborateurs en 2022

35 apprentis en 2022

80 salariés en insertion par an

42 nationalités représentées

Être employeur responsable, c'est être acteur du changement au sein de la société mais avant tout au sein de notre secteur d'activité. Nous nous engageons depuis plusieurs années pour offrir un avenir durable à l'ensemble de nos collaborateurs en les accompagnant au quotidien mais également en leur permettant de construire leur carrière, par le biais de promotion et d'évolution interne.

Notre objectif ?

Que chaque collaborateur se construise un capital humain et professionnel solides.



# PRÉPARER L'AVENIR ET INVENTER LE MÉTIER DE DEMAIN



## Notre cœur de métier : la collecte

La collecte est le cœur de notre expertise. Un métier de service essentiel qui revêt un enjeu majeur pour améliorer le cadre de vie des habitants, comme celui des entreprises, tout en proposant des solutions personnalisées en parfaite corrélation avec nos engagements environnementaux.



Nous collectons tous les flux de déchets ménagers: recyclables, végétaux, verre et résiduels et maîtrisons tous les modes opératoires: porte-à-porte, apport volontaire, en bras latéral et la gestion de déchèteries.

Nous travaillons aux côtés de nos clients et partenaires, avec la volonté de faire de nos métiers, des métiers d'innovation avec des outils de planification, de proximité et de traçabilité.



## Améliorer le cadre de vie

Nous avons développé une offre complète dédiée à la propreté urbaine des villes, s'adaptant à toutes les typologies de territoire.

Nous avons la capacité de mutualiser l'ensemble de nos moyens pour offrir un cadre de vie de qualité.

- ✿ Balayage manuel et mécanisé des espaces publics
- ✿ Lavage
- ✿ Collecte des dépôts sauvages
- ✿ Entretien et traitement des sols

### Des prestations spécifiques

Nous accompagnons nos clients et répondons spécifiquement à leurs problématiques en proposant des prestations uniques pour assurer l'amélioration des sols de leur cadre de vie:

- ✿ Flammage
- ✿ Grenage
- ✿ Hydrodécapage
- ✿ Thermo-nettoyage

## L'innovation au cœur de nos métiers :

Nous travaillons aux côtés de nos clients et partenaires, avec la volonté de faire de nos métiers, des métiers d'innovation.

### La collecte :

- ⚡ Outils de gestion pour une flotte connectée
  - GPS
  - Pesée
  - Système d'identification des bacs
- ⚡ Monitoring du territoire
  - Création d'applications sur mesure sur les métiers de la collecte
- ⚡ Modélisation et standardisation des scénarios de collecte

- ⚡ Partenariats agiles avec des startups du secteur : localisation, nature, évolution, estimation du volume des erreurs de tri, meilleure traçabilité de nos prestations, des tonnages collectés, des volumes de tournées...

### Propreté urbaine :

- ⚡ Gestion des dépôts sauvages
- ⚡ Contrôle du ramassage des corbeilles

## Trier et valoriser : contribuer à créer de nouvelles ressources



Nous aidons nos clients à se mettre en conformité avec la réglementation et à accélérer la transition écologique des territoires.

### Centre de tri des collectes sélectives

Nous réceptionnons, trions et conditionnons les déchets ménagers recyclables issus des collectes sélectives, en répondant aux exigences réglementaires en vigueur. Ainsi, nous contribuons au recyclage des matières premières et à leur transfert vers des filières adaptées aux besoins de nos clients.

**288 400** tonnes de déchets industriels et sélectifs traités en 2021

### Plateforme de co-compostage

Nous avons conçu plusieurs solutions en privilégiant la proximité et la production de nouvelles ressources bénéficiant directement au territoire. La valorisation par le co-compostage est une solution pour le traitement et la valorisation des biodéchets mélangés aux déchets végétaux pour produire du compost à haute valeur ajoutée, respectant la norme NFU 4451.

#### CAPACITÉ ANNUELLE DE VALORISATION DE LA PLATEFORME :

**45 000** tonnes de déchets verts  
**12 000** tonnes de biodéchets

### Unités de micro-méthanisation

Depuis 2018, nous avons fait le choix d'une valorisation locale des biodéchets par la micro-méthanisation.

Une solution modulaire, adaptable au gisement de chaque client qui permet de produire : de l'énergie, du compost et de l'eau. Ces petites unités de traitement trouvent leur place facilement en proximité du gisement et ainsi réduisent les kilomètres parcourus entre la collecte et l'exutoire de traitement.



« **Notre objectif : proposer à nos clients, la meilleure offre pour leurs territoires et leurs habitants.** »

AURÉLIE DUBERNARD,  
RESPONSABLE DU BUREAU D'ÉTUDES



# GOVALO : LA SOLUTION POUR LA GESTION DES BIODÉCHETS



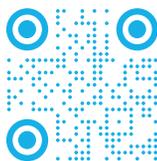
D'ici à 2024, la loi AGEC, Anti-Gaspillage pour une Économie Circulaire, imposera à tous les producteurs, ménagers et non ménagers de disposer d'une solution permanente leur permettant de trier leurs déchets alimentaires afin qu'ils soient valorisés.

## L'expert de la collecte et de la valorisation en circuit-court des biodéchets

Govalo est une offre du groupe SEPUR. L'entreprise se met au service des collectivités et des entreprises pour la collecte et la valorisation de leurs biodéchets, afin de répondre à l'évolution réglementaire et d'accélérer la transition écologique. Govalo accompagne déjà de nombreuses collectivités et entreprises, telles que Elior, Auchan, Hubency, la SNCF ou encore le SIOM, le SYCTOM, Vallée Sud Grand Paris...



Lien vers  
le site Govalo



Dans une logique d'économie circulaire, nous nous positionnons dans la gestion de l'ensemble du flux biodéchets et proposons une **solution clé en main** comprenant :

- ❖ La pré-collecte
- ❖ La collecte écoresponsable, pour éviter les kilomètres superflus, nous privilégions les circuits courts et choisissons des véhicules à énergies propres
- ❖ La valorisation organique et énergétique
- ❖ La sensibilisation et la formation aux nouveaux gestes de tri des habitants des territoires

Découvrez notre offre dédiée à la valorisation des biodéchets. 100% personnalisable et sur-mesure, nous vous accompagnons pas à pas.

## Les plus :

- ❖ **Un opérateur totalement intégré** (collecte et traitement)
- ❖ **Multi-solutions** : micro-méthanisation et co-compostage
- ❖ **Diminution** du volume des ordures ménagères
- ❖ Création de **nouvelles ressources** (électricité, compost et eau industrielle)



Unité de micro-méthanisation à Thival-Grignon (78)



# ENGAGÉS POUR DES TERRITOIRES PLUS DURABLES



*Ci-contre, Plateforme de compostage,  
Thiverval-Grignon (78)*



# ENGAGÉS POUR DES TERRITOIRES PLUS DURABLES

## MOBILITÉ VERTE



### Label Zéro CO<sub>2</sub> et stratégie Zéro Gazole d'ici 2025

Depuis près de 15 ans, nous sommes engagés pour une mobilité plus durable et respectueuse de notre environnement, portée par une vision 360°: des véhicules aux infrastructures (stations GNV, bornes de recharge) et incarnée par l'ensemble des collaborateurs.

Cela se concrétise par la continuité et l'accélération de nos engagements, dans un seul et unique but: sortir du pétrole d'ici 2025.

Acteur de l'environnement, nous vivons notre exemplarité comme une évidence. Maîtriser au maximum l'impact de nos activités est notre responsabilité première. Pour atteindre l'objectif fixé en 2025, tout véhicule poids lourd en fin de vie est remplacé par un modèle propre (GNV, biocarburant ou électrique).

**60 %** du parc global équipé de motorisation propre (GNV + électrique + biocarburant) dont :

**38 %** BOM

**26 %** BOM bras

**38 %** Véhicule utilitaire

**100 %** de nos véhicules légers sont électriques



Notre flotte automobile compte à ce jour 1650 véhicules

**2003**

Ouverture de la première station GNV à Presles-en-Brie

**2014**

15 premières ZOE à Thiverval-Grignon

**2016**

6 premières BOM 26T électriques sur le contrat de Clichy collecte  
Ouverture de stations GNV à Neuilly sur Marne, Bagneux et Thiverval-Grignon

**2020**

Première cuve biocarburant à St-Pierre-du-Perray

**2021**

Contrat Engie 100 % bio GNV

**2022**

200 véhicules biocarburants sur 23 sites  
Agence Ville de Paris 18 BOM électriques  
3 nouvelles stations GNV



## Nos partenariats

✦ **Engie** : Multiplier les stations BioGNV sur nos territoires

En 2021, nous avons conclu un accord-cadre avec Engie pour faciliter le déploiement des stations GNV sur les territoires que nous desservons. Pour aller encore plus loin, 100 % des stations GNV délivrent du BioGNV.

✦ **Oleo 100** : Une énergie 100 % végétale, 100 % Made in France

Issu de l'exploitation de colza, ce biocarburant est une énergie 100 % végétale produite sur le territoire français. L'utilisation de biocarburant, permet d'éviter le recours à des énergies fossiles et ainsi de réduire l'impact environnemental de nos activités. C'est une bonne transition vers des motorisations Zéro carbone.

Cuve biocarburant Oleo



**« Les enjeux du partenariat entre Engie Solutions et SEPUR sont multiples, mais c'est avant tout l'histoire d'une collaboration intelligente. C'est un accompagnement sur-mesure, qui nous permet d'accélérer autant que possible cette transition écologique. »**

LAURENT CHEROUX, DIRECTEUR COMMERCIAL GNVERT



10 stations GNV



23 cuves biocarburant posées sur les sites SEPUR



**« Nous souhaitons accompagner au mieux nos clients vers une mobilité décarbonée. Changer de paradigme, pour passer d'un objectif zéro gazole au zéro énergie fossile ! »**

PHILIPPE CRASSOUS, DIRECTEUR MATÉRIEL ET ACHATS



## Sensibiliser et encourager l'éco-citoyenneté

Au-delà de nos prestations de collecte, de propreté urbaine ou encore la gestion de nos centres de tri, nous souhaitons accompagner nos clients, les collectivités, dans la sensibilisation de leurs habitants, sur le tri comme sur les gestes d'éco-citoyenneté.

### Journées dédiées à l'environnement:

- ❖ Participation à des clean-up day (500 kg de déchets ramassés à Bondy et 120kg au Perreux-sur-Marne en 2022)
- ❖ Animation lors de journées dédiées à la réduction des déchets (Asnières en 2022)
- ❖ Prêt de matériel lors d'éco-rando (Plaisir et Clichy-la-Garenne)



### Sensibilisation autour des biodéchets:

- ❖ Journées de sensibilisation au tri des biodéchets dans les écoles

### Journée découverte de nos métiers

- ❖ Visite de notre écosite aux scolaires
- ❖ Journée porte ouverte du syndicat Tri-Or (95)
- ❖ Journée porte ouverte au centre de tri du Sigidurs (95)
- ❖ Participation à des événements à thème (Fête de la recup' au SIOM, 91)

Nous sommes aussi en mesure de proposer des **applications** à destination des citoyens :

- ❖ Plateforme de covoiturage de déchets
- ❖ Prise de rendez-vous encombrants
- ❖ Plateforme de dons
- ❖ Calendrier de collecte



Journée de sensibilisation aux biodéchets, Houilles

## Contribuer à la vie locale de nos territoires

S'engager pour l'avenir des territoires, cela veut aussi dire participer activement à la vie locale. Ainsi, en complément de l'accompagnement que nous proposons à nos clients pour la sensibilisation grand public aux problématiques environnementales, nous prenons part aux initiatives locales, qui relèvent de la vie associative, sportive et culturelle. Nous avons par exemple parrainé la course Solidaire Odyssea pour la lutte contre le cancer du sein, par la participation de nos collaborateurs. Nous soutenons des clubs sportifs variés mais également des associations de sapeurs-pompiers ou encore des associations de protection de la biodiversité, comme l'association Noé.

Ces actions combinées viennent ajouter du sens aux services que nous délivrons aux territoires.



Journée Clean-Up day, Le Perreux-sur-Marne



Fête de la Recup', SIOM

# NOTRE BILAN CARBONE

Chaque année, nous faisons le bilan de nos émissions de Gaz à Effet de Serre (GES).

En 2021, notre démarche mobilité durable et l'ensemble de nos engagements, nous ont permis d'éviter la production de 47 068 TCO<sub>2</sub>.

## Soit:

- ✳ 35 770 tonnes de CO<sub>2</sub> évitées en plus par rapport à 2020
- ✳ 243 507 km parcourus évités

Ces émissions sont évitées grâce à la valorisation des nouvelles ressources valorisées dans nos unités (centre de tri, méthanisation et compostage), et grâce à notre flotte de véhicules roulant aux énergies propres.

Plus concrètement,  
**1 tonne de CO<sub>2</sub>**  
Équivaut à :

**1 vol aller-retour  
Paris - New-York**

ou

**1 trajet de 6 000 km**  
(avec une voiture au diesel)

Pour le calcul du bilan carbone, nous nous appuyons sur la méthode Bilan Carbone définie par l'ADEME.

Nous calculons chaque année notre bilan carbone selon la méthode ADEME, cela nous permet de vérifier la pertinence et l'efficacité des actions menées notamment dans le cadre de notre démarche développement durable et ainsi de certifier nos agences ISO 14 001.

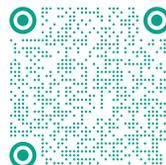


**La norme ISO 14 001 :**  
elle spécifie, pour les organisations, les principes et les exigences pour la quantification et la rédaction de rapports sur les émissions et suppression de Gaz à Effet de Serre.



Renault ZOE, flotte véhicules légers

**En savoir plus  
vers la méthode  
Ademe**



BOM électrique

# ENGAGÉS POUR UNE RESPONSABILITÉ SOCIALE FORTE



*Ci-contre, Équipage de propreté urbaine*



# ENGAGÉS POUR UNE RESPONSABILITÉ SOCIALE FORTE

## LA SÉCURITÉ, NOTRE PRIORITÉ ABSOLUE



**« Avec les caméras de surveillance 360°, notre objectif est de mettre en sécurité les usagers de la route et nos collaborateurs et de permettre aux chauffeurs d'avoir une meilleure maîtrise de leur environnement. »**

**STÉPHANIE DESMARRES,  
RESPONSABLE MATÉRIEL ET GESTION DE PARC**

### Former et sensibiliser

Pour garantir la sécurité de nos collaborateurs et pour réduire les risques d'accidents, nous avons développé une politique de prévention active intégrant :

- ✧ La sensibilisation et la formation aux risques du métier
- ✧ La formation à la sécurité routière en partenariat avec les forces de l'ordre
- ✧ L'acquisition de matériels répondant aux dernières normes de sécurité
- ✧ Des partenariats avec des acteurs dédiés (médecine du travail, secouriste-sauveteur du travail, compagnies d'assurance)

Avec près de 3 000 collaborateurs et un métier essentiellement porté par l'humain, être un employeur responsable est une évidence. Notre préoccupation centrale et quotidienne est la sécurité de nos collaborateurs. Nous avons ainsi travaillé à un plan sécurité pluriannuel, mettant chaque année l'accent sur un sujet différent.

### Socle commun de notre culture sécurité

100% de nos salariés bénéficient d'une formation d'accueil à la sécurité le 1er jour de leur prise de poste et tous les ans d'une formation recyclage :

- ✧ Risques associés au poste de travail
- ✧ Respect des consignes de sécurité
- ✧ Équipements de protection individuelle obligatoires
- ✧ Conduite en cas d'incident et/ou d'incendie
- ✧ Règles de circulation sur les sites
- ✧ Préventions de Troubles Musculo-Squelettiques (T.M.S.)...



## La campagne sécurité routière

Nous sommes chaque jour en contact avec de nombreux usagers de la route, la sécurité est une préoccupation centrale pour tous. Nous garantissons la sécurité de nos collaborateurs quand ils exercent leur mission. Notre politique sécurité s'étend également à la sensibilisation de tous les riverains qui croisent nos véhicules, en milieu urbain comme en milieu rural.

Pour lutter contre les accidents liés aux angles morts des poids lourds, première cause d'accident grave en milieu urbain, nous avons investi massivement pour équiper tous les nouveaux camions de collecte de caméras de surveillance 360°, permettant au chauffeur d'avoir une vue globale autour du véhicule et sans angle mort.



**« Des exercices de mise en situation permettent d'appréhender les situations périlleuses et de rappeler les bonnes pratiques à adopter ainsi que les consignes à respecter. »**

JULIEN DALIBERT, RÉFÉRENT QSE RÉGION GRAND OUEST

Avec l'aide des forces de l'ordre, nous avons mis en place des formations pour attirer l'attention de nos salariés sur les risques exogènes de la conduite de poids lourds. Plusieurs modules sont dispensés par des officiers de gendarmerie pour alerter les chauffeurs et ripeurs aux risques liés à la présence de piétons, de vélos et de trottinettes aux abords des camions, ou encore aux risques de conduite en état de somnolence ou sous emprise.

En parallèle, nous travaillons avec l'association PH Évolution pour rappeler l'importance du respect des consignes de sécurité de l'entreprise pour la propre sécurité de nos collaborateurs mais aussi celles de leurs collègues et des riverains.



Visuel de la campagne de sécurité routière





# EMPLOYEUR RESPONSABLE EN ACTES



## Transmettre nos savoirs et révéler les talents

Être collaborateur SEPUR, c'est grandir au sein d'une équipe dynamique, évoluer dans un secteur d'activité qui donne du sens à chaque mission. Chez SEPUR, avec la pluralité des métiers et des sites en France, nous accompagnons chacun tout au long de sa carrière.

### ✿ Des formations en continu pour nos collaborateurs

Nous déployons chaque année un plan de formation très concret, totalement en phase avec le profil de nos salariés et les impératifs de leur activité. Nos formations s'articulent particulièrement autour de la sécurité au travail. Nous offrons également à nos collaborateurs la possibilité de passer leur permis poids lourd.

### ✿ Des formations en alternance, en faveur de la jeunesse

Chaque année, nous accueillons des apprentis sur des métiers divers, que ce soit sur le terrain, en atelier ou au sein des services supports. Conscients de notre rôle au sein de la société et des territoires sur lesquels nous intervenons, nous souhaitons contribuer au développement des compétences des jeunes et élargir les opportunités d'embauche au travers de formations professionnelles complètes et reconnues.

## L'égalité professionnelle, un axe prioritaire

Sur le secteur des déchets, de la collecte et du traitement, les femmes représentent 14 % des effectifs, tous métiers confondus. Au-delà du calcul de l'index, nous avons placé l'égalité professionnelle au cœur de notre politique RSE. Elle a été entérinée par la signature d'un accord-cadre au sein de l'entreprise, portant notamment sur :

- ✿ Promouvoir la féminisation des métiers du déchet
- ✿ Garantir une rémunération égale à l'embauche et au cours de la vie professionnelle au sein de l'entreprise
- ✿ Garantir une équité de traitement s'agissant des opportunités d'évolution et de formation

Il n'y a pas de métiers d'hommes ou de femmes. Pour nos collaborateurs, il s'agit d'une aventure humaine avant tout.

90/100 index égalité professionnelle en 2021



## La diversité, ADN de nos métiers

Signataire depuis 2010 de la charte de la diversité, elle nous engage dans le respect et l'implication de tous afin de déployer des actions concrètes.

42 nationalités représentées

### Objectif 1 de la charte de la diversité :

Sensibiliser et former les dirigeants et managers impliqués dans le recrutement, la formation et la gestion des carrières, puis progressivement l'ensemble des collaborateurs, aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité.

## Un emploi pour tous

En tant qu'employeur responsable, notre ambition est de multiplier les opportunités pour tous les publics éloignés de l'emploi, les jeunes, les personnes porteuses de handicap, les demandeurs d'emplois longue durée, les personnes en situation précaire...

### Le PAQTE

En septembre 2020, nous avons signé un partenariat avec le PaQte, un dispositif d'État visant à faciliter l'insertion des jeunes issus des quartiers prioritaires.



**« Notre engagement sociétal est inscrit au coeur de notre stratégie d'entreprise. Ce positionnement fort se traduit par des actions concrètes au quotidien au sein de SEPUR et sur le territoire de nos clients. »**

CLAIRE HERY, DIRECTRICE DES RESSOURCES HUMAINES

**Sepur**  
Insertion

Une entreprise indépendante dédiée aux territoires pour accélérer l'employabilité des publics précaires, pour contribuer à l'inclusion de personnes les plus éloignées de l'emploi sur l'ensemble de ses agences d'Île-de-France.

La reprise d'un emploi crée une dynamique et participe à une resocialisation. Au cours de son contrat, le salarié construira un projet professionnel avec l'aide de son(sa) Référent(e) Socio-Professionnel(le).





Tous  
engagés  
pour votre  
cadre de vie.





FS-615-MT

80 90

Sepur

Sepur

# LA PAROLE À ...

## PORTRAITS COLLABORATEURS

### Emilie Jarry,

RÉFÉRENTE QSE

Je suis Emilie JARRY, travaillant chez SEPUR depuis près de 6 ans. J'ai d'abord été Assistante d'Exploitation basée sur le site de Gien (45), œuvrant sur la partie sud de la région Grand-Sud.

J'ai eu l'opportunité en septembre 2022 d'évoluer chez SEPUR en tant que référente QSE pour les régions Grand-Sud et Centre-Est.

Les principales qualités pour occuper cette fonction sont, pour moi, l'autonomie, la rigueur, la capacité d'adaptation et l'aisance relationnelle.



**« Les principales qualités pour occuper cette fonction sont, pour moi, l'autonomie, la rigueur, la capacité d'adaptation et l'aisance relationnelle. »**

EMILIE JARRY



Emilie Jarry

Ma mission principale est la mise en œuvre de la politique QSE de l'entreprise définie au niveau de l'ensemble du groupe en intervenant auprès des salariés et des agences sur des actions liées à :

- ✦ la Qualité (diffusion, accompagnement et contrôle de la bonne application du système QSE en agence),
- ✦ la Sécurité (réaliser des audits, faire vivre et évoluer les procédures sécurité, animer des sessions de formation interne)
- ✦ l'Environnement (assurer la pérennité de la certification sur le périmètre certifié ISO 14001, accompagner les agences dans la mise en place et le suivi du plan d'action visant à la maîtrise de l'impact environnemental et à l'amélioration des pratiques)

Je me suis nourrie des enseignements de mes collègues, je continue d'apprendre au quotidien et j'exerce désormais un nouveau métier. J'espère ainsi pouvoir continuer à m'investir, à me dépasser et à me projeter au sein de la Team SEPUR.

Je suis très reconnaissante envers la société SEPUR et mes encadrants de m'avoir fait confiance et de m'avoir sollicitée pour ce poste. Je suis fière de cette réussite interne, j'ai évolué professionnellement mais aussi personnellement.



Dramane Barry

### Dramane Barry,

ADJOINT D'EXPLOITATION

Je me présente, Dramane Barry, j'ai 45 ans et je suis adjoint d'exploitation à l'agence de Quincy-Voisins. J'ai commencé mon aventure chez SEPUR en 2006 à l'agence de Presles-en-Brie en tant que ripeur. J'ai exercé ce métier pendant 11 ans avec différentes équipes à mes côtés.

En 2017, on m'a proposé de rejoindre les équipes de l'agence de Quincy-Voisins pour un poste de chef d'équipe. Après plusieurs années sur le terrain, à manager une équipe, je me suis aperçu que c'était cela qui me plaisait réellement, être au contact des collaborateurs.

Au quotidien, je suis chargé de la bonne prise en compte et de l'application des plannings, collaborateurs mais aussi clients. En effet, pour chacun de nos contrats auprès de collectivités, nous devons leurs garantir l'efficacité de nos tournées de collecte et cela passe par un planning solide établi en fonction de leurs attentes ! Mon métier me plaît parce que c'est avant tout un métier humain, qui bouge avec beaucoup d'énergie que ce soit dans mes missions mais aussi au sein des équipes !



## Adam Souleyman,

TRIEUR AU CENTRE DE TRI DU SIDOMPE

Je travaille chez SEPUR depuis février 2021 en tant que trieur. Je veille régulièrement à la qualité de mon travail et suis attentif à ce que font mes collègues.

Travailler chez SEPUR est ma première expérience professionnelle depuis que je suis en France, je suis très heureux d'avoir pris ce poste, j'ai très bien été accompagné. Je me suis senti intégré dès mon premier jour.

Le centre de tri étant en travaux pour modernisation, on m'a proposé de devenir ripeur pendant cette période. Cela m'a permis de continuer à travailler, j'étais heureux que SEPUR m'ait proposé ce poste. Les premières semaines ont été assez denses, c'est un travail très intensif, et qui demande une très grande vigilance. Heureusement, mes collègues m'ont bien accompagné. Dès que je rencontrais une difficulté, ils venaient m'aider, le chauffeur est aussi descendu de son camion à plusieurs reprises pour venir m'épauler.

Au bout d'un mois, je me suis senti à l'aise en tant que ripeur grâce à mes collègues qui m'ont bien formé et appris les règles de sécurité!



Adam Souleyman

## Sophie Debois,

DIRECTRICE RÉGIONALE, SUD ÎLE-DE-FRANCE

Je suis arrivée chez SEPUR en 2005, en tant que chargée d'études pour construire les réponses aux appels d'offres des entreprises et des collectivités, pour ensuite retourner sur le terrain, en exploitation. Exercer ces différents métiers au sein de SEPUR a été très formateur et enrichissant. J'ai pu au fil des années construire une vision globale de notre métier, des exigences en matière de sécurité, à celles de nos clients collectivités, en passant par la gestion de nos contrats. J'ai grandi professionnellement, en même temps que l'entreprise elle-même, c'est personnellement une vraie fierté.

Aujourd'hui, en tant que directrice régionale, je gère plusieurs centaines de collaborateurs. L'humain est au cœur de notre activité, c'est ce que j'aime dans mon métier. Fédérer mes équipes, donner du sens à ce qu'elles font, les accompagner dans l'évolution de leur carrière. Nous avons la chance de travailler pour une entreprise qui donne à chacun l'opportunité d'évoluer avec la promotion interne ou de renforcer ses compétences avec les formations, j'en suis l'exemple même ! Je pense que c'est un signal rassurant envoyé aux équipes.



Sophie Debois



**« L'humain est au cœur de notre activité, c'est ce que j'aime dans mon métier. Fédérer mes équipes, donner du sens à ce qu'elles font, les accompagner dans l'évolution de leur carrière. »**

SOPHIE DEBOIS



## LA PAROLE À ...

### PORTRAITS CLIENTS



### Dominique Ignaszak, PRÉSIDENT DE LA COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DE CHAUNY TERGNIER LA FERÉ

La société SEPUR, notre collecteur de déchets depuis 2004, a su s'adapter au fur et à mesure des décisions politiques et des évolutions des modes de collecte. Que ce soit pour les petits litiges avec les usagers (poubelle non ramassée, cassée...) ou pour la partie commerciale, SEPUR intervient très vite, et trouve toujours une solution.

C'est un vrai partenariat qui s'est établi entre notre collectivité et SEPUR, avec des entretiens réguliers pour faire le point sur le service. L'engagement de SEPUR envers l'environnement est réel avec notamment les bennes à ordures ménagères roulant au gaz ou à l'Oléo 100. Pour toutes ces qualités, nous sommes ravis de travailler avec SEPUR.



*Dominique Ignaszak*



*Ekarat Thanadabouth*

### Ekarat Thanadabouth, DGS DU SIGIDURS

Depuis 2017, SEPUR œuvre pour le service de collecte de porte-à-porte et des PAV du secteur nord du territoire du Sigidurs. Cette collaboration s'avère au quotidien très efficace avec la recherche constante des moyens d'amélioration des performances du tri des emballages et papier/carton. SEPUR est un partenaire qui a su démontrer de la constance et de la fiabilité, notamment pendant les périodes de confinement et durant la récente pénurie de carburants en octobre 2022, les camions de collecte sont tous partis en tournée le matin.

C'est en avril 2022 que le Sigidurs a choisi de confier à SEPUR l'exploitation de son centre de tri, situé à Sarcelles. SEPUR est un acteur de terrain qui a su s'adapter à notre territoire, pourtant vaste et multiple, et qui a su déployer les moyens nécessaires pour la prise en main de ce centre de tri performant. Ainsi, le Sigidurs se félicite du projet de rénovation informatique prévu pour le centre de tri. Le bilan de ce début de contrat est donc positif.



## Nicolas Fontaine,

RESPONSABLE PROPRETE ET ENVIRONNEMENT,  
GARE DU NORD ET CDG2 TGV

Govalo, offre du groupe SEPUR, a été retenue par la SNCF Gares & Connexions pour la gestion des déchets de Gare du Nord. Mise en place depuis le 1<sup>er</sup> décembre 2021, la prestation vise à diminuer le volume et augmenter le taux de valorisation des déchets collectés :

- ✿ en gare, dans les corbeilles bi-flux et tri-flux mises à disposition des voyageurs
- ✿ dans les bureaux et les espaces de vente
- ✿ à bord des trains
- ✿ dans les 51 commerces de la gare

Ensemble, nous mettons tout en œuvre pour que les objectifs de revalorisation définis dans le cahier des charges soient atteints : mise en place du tri sélectif et du tri à la source des biodéchets.



**« Ensemble, nous mettons tout en œuvre pour que les objectifs de revalorisation définis dans le cahier des charges soient atteints : mise en place du tri sélectif et du tri à la source des biodéchets. »**

NICOLAS FONTAINE



Nicolas Fontaine

La valorisation de tous les déchets fait partie des enjeux fixés afin de répondre aux objectifs relatifs à la transition énergétique pour la croissance verte (valorisation matière de 65 % des déchets non dangereux et obligation de tri pour les biodéchets en 2025 et 100 % à horizon 2030) et de l'arrêté du 18 juillet 2018 relatif à l'attestation des « déchets 5 flux ».

Je souhaite que notre partenariat reste dans cet état d'esprit de co-construction afin de poursuivre, sans relâche, notre plan de progrès et atteindre, ainsi, nos objectifs contractuels.





## LA PAROLE À ...

### PORTRAITS PARTENAIRES



Stéphane Pilot

### Stéphane Pilot, CO-FONDATEUR DE PH-EVOLUTION

La mise en place du partenariat entre SEPUR et PH-Evolution date de plusieurs mois. Nous avons le même objectif, à savoir tendre vers le zéro accident de travail. Notre connaissance de ces métiers nous a très vite permis de trouver les bons leviers pour rendre efficaces nos interventions auprès des salariés de SEPUR.

Le président David Dalmasso, de la SAS PH-Evolution ayant travaillé durant plus de 18 ans dans un environnement similaire, a toute la légitimité pour évoquer l'importance du respect des EPI notamment et surtout les conséquences si ceux-ci ne sont pas opérationnels.

L'intervention de David permet à chacun de prendre conscience de la priorité absolue de respecter toutes les consignes de sécurité. Il insiste sur le fait que « ça n'arrive pas qu'aux autres ! ».

Nous abordons la problématique de la prévention sécurité sous un angle complètement différent en soulevant les questions du post-accident.

Nos interventions permettent de resituer la place et l'importance de la sécurité dans son activité.

C'est avec franchise et sincérité que nous menons l'intervention, notamment sur les dimensions familiales et financières auxquelles tout le monde peut s'identifier.

Après ces séances de sensibilisation, nous nous rendons directement sur le terrain pour échanger avec les salariés et continuer notre mission qui permettra d'éradiquer les accidents qui brisent des vies.



**« Nous avons le même objectif, à savoir tendre vers le zéro accident de travail. »**

STÉPHANE PILOT



*Nathalie Mas-Raval*

## Nathalie Mas-Raval, DGS DE LA COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DU PIC- SAINT-LOUP ET VICE-PRÉSIDENTE EN CHARGE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE AU SEIN DE L'ADGCF

Depuis deux ans maintenant, SEPUR est partenaire de l'Association des directrices et directeurs généraux des communautés de France (ADGCF), et nos actions communes sont très utiles et éclairantes pour notre réseau professionnel. La collecte et le traitement des déchets étant l'une des compétences historiques des intercommunalités, nous devons à ce titre travailler main dans la main avec les professionnels du secteur comme SEPUR. Il s'agit d'innover et partager nos expertises respectives en faveur des habitants de nos territoires, tout en s'inscrivant dans une trajectoire vertueuse en matière de transition.

C'est pourquoi nous avons organisé avec SEPUR, et en collaboration avec l'ADEME, un webinar sur la collecte et la valorisation des biodéchets en avril dernier. Cet événement, qui a rassemblé près de 80 participants DGS, DGA ou chefs de services, a permis de faire un retour sur les enjeux et impacts de la loi anti-gaspillage pour une économie circulaire (AGEC) et de mettre en lumière deux retours d'expériences d'intercommunalités issues de notre réseau professionnel et ayant mis en place une collecte séparée des déchets alimentaires : la communauté de communes de la Vallée de l'Hérault et celui de la communauté d'agglomération du Pays Voironnais.

---

## Manuel Cournot,

DIRECTEUR GÉNÉRAL SEMAT

2022 restera une année atypique. Marquées par un contexte souvent complexe, nos entreprises ont su faire preuve de ténacité pour maintenir une position d'acteur incontournable et contribuer, aux côtés de nos clients communs, à relever le grand défi de la transition écologique.

SEMAT est partenaire de SEPUR depuis de nombreuses années et nous continuerons, ensemble, à défendre l'innovation –au travers de solutions performantes et responsables- et porter des valeurs communes qui nous sont essentielles, telles que le « fabriqué en France ».

Je tiens à remercier sincèrement l'entreprise SEPUR pour la confiance qu'elle nous témoigne au quotidien et je suis convaincu que nous saurons poursuivre cette belle aventure pour la satisfaction de nos clients communs.



*Manuel Cournot*



DIRECTION DE LA PUBLICATION  
**Youri IVANOV, Président**

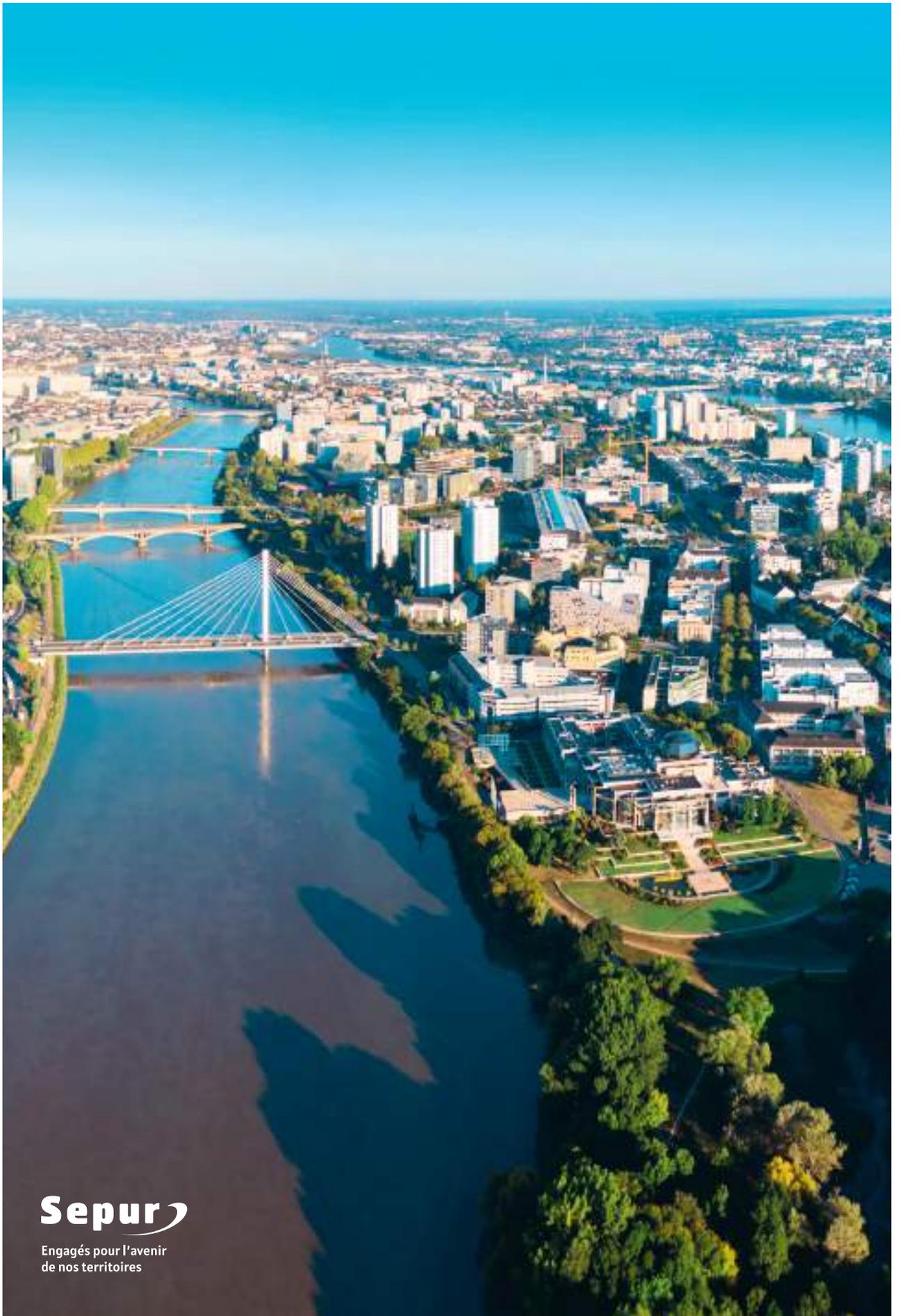
RÉDACTION  
**Service communication**

CONCEPTION, RÉALISATION ET IMPRESSION  
**Comme un Arbre!**

CRÉDIT PHOTOS  
**SEPUR**  
**Medhi Manser**  
**Dominique Boutin**



*Engagés pour l'avenir  
de nos territoires.*



**Sepur**

Engagés pour l'avenir  
de nos territoires